

Fakulteta za psihologijo
Kvalifikacijski pravilnik
(V skladu s Statutom SFU, točka 9, odstavek 3a)

Načela

§ 1

Izredni profesorji („Associate Professor“) morajo opraviti v skladu s Statutom SFU (točka 9, odstavek 3a) kvalifikacijski postopek. Oblikovanje sporazumov o kvalifikacijah in kvalifikacijskih kriterijev morajo opraviti fakultete. Na podlagi tega je Fakulteta za psihologijo sprejela sledeči kvalifikacijski pravilnik.

§ 2

Pogoj za izvedbo kvalifikacijskega postopka je, da rektorat ustanovi ustrezno delovno mesto (tenure track) v skladu s proračunom. V primeru, da je to delovno mesto ustanovljeno na novo, je zanj potreben javni razpis. Poleg tega je mogoče na zahtevo dekana s sklepom rektorata obstoječa delovna mesta doktorskih uslužbencev Fakultete za psihologijo povišati v kvalifikacijsko delovno mesto. Zahteva dekana mora biti strokovno obrazložena z utemeljitvijo položaja in pomena tega delovnega mesta za strokovno področje. Podana mora biti utemeljitev za izvedbo kvalifikacijskega postopka, ki mora biti za raziskovanje in poučevanje na Fakulteti za psihologijo podrobno predstavljena. Ob tem je v primeru pozitivnega zaključka tovrstnega kvalifikacijskega postopka povišanje tega delovnega mesta oz. položaja zagotovljeno že od vsega začetka.

Interni sodelavci, ki se prijavijo na tovrsten kvalifikacijski postopek, morajo pred tem pridobiti v statutu določen naziv docenta („Assistant Professor“). Pogoji in postopek podelitve tega naziva so urejeni s Statutom univerze (točka 9, odstavek 3, lit. a in b).

Pogoji

§ 3

(1) Za sprejem v kvalifikacijsko fazo morajo biti izpolnjeni naslednji pogoji:

- uspešno zaključen strokovno ustrezen doktorski študij;
- objave na strokovnem področju, s katerim je povezan kvalifikacijski postopek in s čimer se dokaže znanstvena kvalifikacija in vključenost v znanstveno skupnost;
- temeljite predhodne izkušnje z univerzitetnim poučevanjem na strokovnem področju, s katerim je povezan kvalifikacijski postopek;

- predhodne izkušnje z mentorstvom znanstvenih zaključnih del študentov;
- predhodne izkušnje z mentorstvom in vodenjem študentov v administrativnih visokošolskih zadevah.

(2) Ob sprejemu v kvalifikacijsko fazo se kandidatu podeli naziv docent, v kolikor tega naziva ni prejel že pred tem (v skladu s točko 9, odstavek 3 lit. a in b univerzitetnega statuta).

§ 4

(1) V primeru redne ustanovitve novega kvalifikacijskega delovnega mesta, ki je povezano s podelitvijo naziva docent, mora fakulteta izvesti javni razpis.

(a) V razpisu fakulteta določi

- o na katerih strokovnih področjih mora imeti docent ustrezne kvalifikacije v skladu s § 3;
- o katere naloge bo opravljal docent na fakulteti v okviru študija in poučevanja;
- o katere kvalifikacije je potrebno pridobiti v okviru kvalifikacijske faze.

(b) Pred začetkom prijavnega postopka je potrebno predložiti razpis v potrditev senatu. Ta nato pooblasti fakulteto za izvedbo postopka. Prijavni postopek se začne z objavo razpisa.

(c) Prijave mora pregledati dekan in jih razvrstiti po primernosti. Na predstavitev, ki je javna in poteka na fakulteti, je potrebno povabiti vsaj tri prvouvrščene kandidate, lahko tudi več. Dekan torej lahko na predstavitev povabi tudi več kot tri kandidate.

(d) Po javni predstavitvi dekan odloči, kateri kandidat bo sprejet v kvalifikacijsko fazo.

(e) O odločitvi dekana je potrebno obvestiti senat, ki mora njegovo odločitev potrditi.

(f) Zoper odločitev dekana se lahko kandidat pritoži na senat v skladu s § 4 točko 6.

(g) Pritožba neuspešnega kandidata nima odločilnega učinka.

(h) Senat lahko odločitev dekana potrdi ali razveljavi. Senat mora v postopku opraviti razgovor tako z neuspešnim kandidatom kot tudi s fakulteto.

(i) Osebe, ki se počutijo prikrajšane zaradi neupoštevanja standardov enakosti in spodbujanja žensk v skladu z (avstrijskim) Zveznim zakonom o enaki obravnavi, BGBl. Št. 100/1993, ter z (avstrijskim) Univerzitetnim zakonom 2002, § 41 f, se lahko ne glede na pritožbo na senat (lit.f) obrnejo še na delovno skupino za vprašanje enakosti.

(2) V primeru povišanja delovnega mesta, ki je zasedeno z doktorskim sodelavcem, v kvalifikacijsko delovno mesto, dekan v ustrezno utemeljeni vlogi preko senata, ki upravičenost vloge preveri in potrdi, usmeri na rektorat.

(a) Vloga dekana mora vsebovati:

- o utemeljitev za povišanje obstoječega delovnega mesta v zvezi z ustreznim strokovnim področjem;

- o opis nalog, ki jih mora kandidat na fakulteti opraviti v okviru raziskovanja in poučevanja;
- o opis, katere kvalifikacije v okviru kvalifikacijske faze je treba pridobiti;
- o obsežen znanstveni življenjepis kandidata, v katerem so dokazani pogoji za prijavo na kvalifikacijsko delovno mesto.

(b) O odločitvi rektorata je potrebno obvestiti senat. Dekana je treba v primeru redne ustanovitve kvalifikacijskega mesta pooblastiti, da s kandidatom sklene sporazum o kvalifikacijah na določenem strokovnem področju.

(c) Zoper odločitev rektorata ni mogoče vložiti pritožbe.

Sporazum o kvalifikacijah

§ 5

(1) Dekan sklene s kandidatom v imenu fakultete sporazum o kvalifikacijah.

(2) V sporazumu o kvalifikacijah se konkretizirajo določene naloge in kvalifikacijski cilji, ki jih je dekan predložil rektoratu v razpisu oz. v utemeljeni vlogi, prav tako pa se definira časovni načrt s kriteriji za doseganje določenih rezultatov.

§ 6

(1) Sporazum o kvalifikacijah vsebuje kvalifikacijske cilje v povezavi z

- znanstveno raziskavo oz. vključevanjem v znanstveno skupnost;
- univerzitetnim poučevanjem;
- mentorstvom diplomskih in magistrskih del;
- pridobivanjem sredstev tretjih oseb;
- prevzemom vodenja raziskovalne skupine;
- administrativnimi nalogami, ki zadevajo mentorstvo in nadzor študentov;
- aktivnostmi v smislu tretjega poslanstva (ang. Third Mission).

(2) Na področju znanstvenega raziskovanja je kvalifikacijski cilj predvidena objava raziskovalnih del oz. nalog, ki so (i) koristne za udeležbo v znanstvenem diskurzu na ustreznem strokovnem področju, (ii) metodično brezhibne in s tem (iii) dokazujejo znanstveno obvladovanje določenega strokovnega področja.

Kvalifikacijska faza

§ 7

Kvalifikacijska faza se začne s podpisom sporazuma o kvalifikacijah s strani dekana.

§ 8

Kvalifikacijska faza traja, ne glede na določbe v §19 in § 20, praviloma od štiri do šest let in se ne konča prej, kot so doseženi kvalifikacijski cilji. Natančno trajanje kvalifikacijske faze se določi v sporazumu o kvalifikacijah ob upoštevanju dosežkov docenta v zvezi z kvalifikacijskimi kriteriji.

§ 9

Docent spada v organ znanstvenega osebja s področja raziskav in poučevanja.

Evalvacija med kvalifikacijsko fazo

§ 10

- (1) V kvalifikacijski fazi je treba vsaki dve leti na podlagi kvalifikacijskih kriterijev opraviti vmesno evalvacijo.
- (2) Vmesno evalvacijo opravi dekan, ki mu pri tem lahko pomaga tudi vodja delovnega področja na Fakulteti za psihologijo, ki pripada organu profesorjev. Ob tem je potrebno napisati evalvacijsko poročilo ter ga posredovati docentu in konferenci fakultete. Z evalvacijskim poročilom so lahko povezane posamezne zahteve (§ 11) in ukrepi (§ 12).

Obveznosti in preklic

§ 11

Dekan lahko v okviru vmesne evalvacije (§ 10) dodeli obveznosti oz. zahteve, če pri kvalifikacijskih ciljnih v zvezi s sporazumom o kvalifikacijah niso bili izpolnjeni določeni mejniki ali če dekan opazi ali zazna primanjkljaj na področju znanstvenega raziskovanja in akademskega poučevanja. Izpolnitev tovrstnih zahtev je treba preveriti v okviru redne evalvacije.

§ 12

- (1) Če kvalifikacijski cilji niso bili doseženi, lahko dekan v okviru redne evalvacije konference fakultete priporoča, da se kvalifikacijski postopek prekine. Tovrstno priporočilo se lahko izreče le v posebej resnih primerih.
- (2) Dekan mora lastno priporočilo utemeljiti v skladu z odstavkom 1.
- (3) Priporočilo je potrebno skupaj z utemeljitvijo predložiti konferenci fakultete. Konferenca fakultete lahko izreče podaljšanje (§ 19) ali sklene, da se kvalifikacijski postopek zaključi. Konferenca fakultete je dolžna, če je to mogoče, namesto zaključka kvalifikacijskega postopka uporabiti druga, lažja sredstva, kot na primer zahtevo za izpolnitev obveznosti (§ 11) ali podaljšanje (§ 19).
- (4) Zoper sklep konference fakultete je mogoče sklicati senat. Ta lahko odločitev konference fakultete potrdi ali prekliče. Senat mora v postopku zaslišati kandidata in fakulteto.

(5) V skladu s § 4 odstavek 1 lit. i.

(6) Docent lahko kvalifikacijski postopek zaključi kadarkoli brez obrazložitve.

Kočna evalvacija in zaključek kvalifikacijske faze

§ 13

(1) Po izteku dogovorjenega obdobja trajanja kvalifikacijske faze pripravi dekan začasno končno poročilo, v kolikor ni bilo izrečeno podaljšanje (§ 19). Začasno končno poročilo je treba posredovati docentu, konferenci fakultete in senatu.

(2) Če se na podlagi začasnega poročila ugotovi, da so bili kvalifikacijski cilji izpolnjeni, pooblasti senat dekana, da poišče dva zunanja strokovnjaka, ki nista člana Fakultete za psihologijo, da podata strokovno mnenje. Imenovane zunanje ocenjevalce mora potrditi senat.

(3) Predmet strokovnih mnenj je vprašanje, ali so bili izpolnjeni kvalifikacijski cilji.

(4) V kolikor je ena od ocen (oz. strokovnih mnenj) negativna in ena pozitivna, mora dekan v imenu senata imenovati dodatnega zunanjega strokovnjaka, ki bo izdelal krovno oceno oz. strokovno mnenje. Imenovanje tretjega ocenjevalca zahteva soglasje senata.

(5) V kolikor se z začasnim končnim poročilom dekana ugotovi, da kvalifikacijski cilji niso bili izpolnjeni in podaljšanje (§ 19) ni bilo izrečeno, je potrebno to začasno končno poročilo predložiti konferenci fakultete. Konferenca fakultete lahko izreče podaljšanje (§ 19) ali sklene, da se kvalifikacijski postopek zaključi. V primeru, da je konferenca fakultete izrekla podaljšanje, je potrebno naprej slediti § 19.

§ 14

(1) Zoper sklep konference fakultete je mogoče sklicati senat. Ta lahko odločitev konference fakultete potrdi ali prekliče. Senat mora v postopku zaslišati tako kandidata kot fakulteto.

(2) V skladu s § 4 odstavek 1 lit. i.

§ 15

(1) Dekan mora zunanje ocene oz. strokovna mnenja posredovati konferenci fakultete.

(2) V kolikor sta predloženi dve pozitivni oceni ali v kolikor je pozitivna krovna ocena (člen § 13 odstavek 4), sprejme konferenca fakultete priporočilo za imenovanje docenta v izrednega profesorja. Imenovanje izrednega profesorja opravi rektorat na zahtevo senata. Do imenovanja izrednega profesorja se uporablja naziv docent. Z nazivom izredni profesor je povezana možnost prijave za mesto univerzitetnega profesorja.

(3) Izredni profesor spada k organu profesorjev.

§ 16

V primeru, da sta obe oceni oz. strokovni mnenji negativni ali da je predložena negativna krovna ocena (člen § 13 odstavek 4), sprejme konferenca fakultete sklep o zaključku kvalifikacijske faze.

§ 17

(1) Zoper sklep oz. odločitev konference fakultete je mogoče sklicati senat. Predmet pritožbe na senat lahko vključuje oceno zunanjih ocenjevalcev. Senat lahko odločitev fakultetnega odbora potrdi ali prekliče. Senat mora v postopku ustrezno zaslišati tako kandidata kot tudi fakulteto. Senat lahko v postopku, ki se nanaša na zunanje ocene oz. strokovna mnenja, zasliši tudi zunanje ocenjevalce.

(2) V skladu s § 4 odstavek 1 lit i.

Nadzor senata

§ 18

Senat nadzira izvajanje kvalifikacijskega postopka. Na zahtevo je potrebno senatu poročati o stanju postopka in mu omogočiti vpogled v dokumentacijo.

Podaljšanje

§ 19

(1) Konferenca fakultete lahko v okviru redne ali končne evalvacije sklene, da bo kvalifikacijsko fazo podaljšala.

(2) Podaljšanje kvalifikacijske faze se lahko sklene na predlog docenta ali če konferenca fakultete v okviru redne ali končne evalvacije pride do zaključka, da kvalifikacijski cilji znotraj dogovorjene kvalifikacijske faze ne morejo biti izpolnjeni.

(3) Določbe za sklic senata in delovne skupine za vprašanje enake obravnave v § 4 veljajo tudi za sklepe o podaljšanju.

Prekinitev

§ 20

(1) Docent lahko pri konferenci fakultete zahteva prekinitev kvalifikacijske faze.

(2) Njegovi vlogi se ugodi, če docent dokaže, da zaradi tehtnih razlogov, kot so nosečnost, nega ali bolezen, za daljše ali začasno obdobje ne more izpolnjevati nalog iz sporazuma o kvalifikacijah. V kolikor ti razlogi ne obstajajo, lahko konferenca fakultete

sprejme sklep v skladu s § 19.

(3) Med prekinitvijo se evalvacija ne izvaja. Vse roke je treba razumeti v skladu s prekinitvijo.

(4) Trajanje prekinitve določi konferenca fakultete. Podaljšanje prekinitve je mogoče, če se prošnja zanjo vloži pravočasno in če se razlogi nadaljujejo.

(5) Določbe za sklic senata in delovne skupine za vprašanje enakosti obravnave v skladu s § 4 veljajo za sklepe o prekinitvah.

Razmerje do pogodbe o zaposlitvi

§ 21

(1) Kvalifikacijski postopki v skladu s tem kvalifikacijskim pravilnikom so neodvisni od delovnopravnega razmerja med družbo Zasebna univerza Sigmund Freud GmbH in njenimi zaposlenimi.

(2) Za sklenitev sporazuma o kvalifikacijah in izvedbo kvalifikacijskega postopka je kljub vsemu potrebno delovnopravno razmerje z družbo Zasebna univerza Sigmunda Freuda GmbH.

(3) Prenehanje delovnega razmerja tako vodi tudi v zaključek kvalifikacijskega postopka.

Ko odpoved stopi v veljavo, kandidat več ne sme uporabljati naziva docent, brez da bi bilo to posebej dogovorjeno.

(4) V kolikor se delovno razmerje prekine le začasno in je v roku enega leta od prenehanja predvidena ponovna vzpostavitev delovnega razmerja, lahko fakultetni odbor določi, da se kvalifikacijski postopek zaključi. Možnost glede odločitve o podaljšanju (§ 19) ali prekinitvi (§ 20) ostaja nedotaknjena.